

## Appui à la mise en Œuvre de la Formation Professionnelle en Milieu de Travail (TAMHEEN II)

# Guide définir des critères de sélection pour un concours d'admission en FPMT

**Composante :** Outils de développement et la mise en œuvre des programmes de la FPMT

**Standard :** Sélection des candidats

**Acteur :** SdA

**Guide :** Gestion des critères de sélection pour un concours d'admission

**Outil :** --

**Standard :** --

### Table des matières

#### Elaborer des critères de sélection pour un concours d'admission en FPMT

- a. Introduction
- b. Identifier les compétences requises pour le métier
- c. Définir les qualités personnelles importantes
- d. Évaluer les candidats
- e. Hiérarchiser les critères
- f. Établir des normes de sélection
- g. Former les personnes impliquées dans le processus de sélection
- h. Évaluer et ajuster

## **Elaborer des critères de sélection pour un concours d'admission en FPMT**

### **a. Introduction**

La définition des critères de sélection des apprentis pour un futur métier peut se faire en suivant différentes étapes.

### **b. Identifier les compétences requises pour le métier**

Il est important de comprendre les compétences et les connaissances nécessaires pour exercer le métier en question. Cela peut être fait en étudiant les descriptions de poste, en parlant avec des professionnels du secteur, ou en examinant les programmes de formation et les certifications associées.

### **c. Définir les qualités personnelles importantes**

En plus des compétences techniques, il y a souvent des qualités personnelles qui sont importantes pour réussir dans un métier. Ces qualités peuvent inclure la capacité à travailler en équipe, la communication efficace, l'adaptabilité, la résilience et la passion pour le métier.

### **d. Évaluer les candidats**

Une fois que les critères ont été établis, il est temps d'évaluer les candidats. Cela peut se faire en utilisant des entretiens, des tests d'aptitude, des examens pratiques, des évaluations de références et des évaluations de personnalité.

### **e. Hiérarchiser les critères**

En fonction de la spécificité du métier, certains critères peuvent être plus importants que d'autres. Il est important de hiérarchiser les critères en fonction de leur pertinence et de leur impact sur la réussite dans le métier.

### **f. Établir des normes de sélection**

Pour garantir l'équité et la cohérence dans le processus de sélection, il est important d'établir des normes claires pour chaque critère. Cela peut inclure des scores minimums pour les tests d'aptitude, des niveaux de compétences spécifiques, ou des résultats d'évaluation de personnalité.

### **g. Former les personnes impliquées dans le processus de sélection**

Les personnes impliquées dans le processus de sélection doivent être formées sur les critères de sélection et les normes établies afin de garantir une application cohérente et équitable.

### **h. Évaluer et ajuster**

Il est important de continuer à évaluer et à ajuster les critères de sélection en fonction des résultats obtenus et de l'évolution du métier année après année.