

Appui à la mise en Œuvre de la Formation Professionnelle en Milieu de Travail (TAMHEEN II)

Guide pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation

Composante : **Outils de gestion de la FPMT**

Standard : **Communication et valorisation de la FPMT**

Acteurs : SdA, candidat

Guide : Guide pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation

Outils : --

Standard : 7.2

Table des matières

Guide pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation

- Introduction et prérequis
- Les différentes étapes
- Exemple d'un message pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation en FPMT

Guide pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation

a. Introduction et prérequis

Vous trouverez ici les différentes étapes pour créer un message de communication pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation

b. Les différentes étapes

Étape 1 : La première étape consiste à identifier les emplois potentiels pour lesquels les jeunes pourraient être qualifiés après leur formation. Il peut être utile de consulter des données statistiques sur les emplois en demande, les perspectives de croissance et les tendances du marché du travail.

Étape 2 : La deuxième étape est de recueillir des informations sur les niveaux de salaires pour chaque emploi identifié dans la FPMT. Les salaires peuvent varier en fonction de nombreux facteurs, notamment l'expérience, la formation, la géographie et le secteur d'activité. Il est important de recueillir des informations précises sur les salaires pour aider les jeunes à prendre une décision éclairée.

Étape 3 : Une fois que vous avez recueilli les informations pertinentes, il est important de les présenter de manière claire et concise. Vous pouvez utiliser des graphiques, des tableaux et d'autres outils visuels pour présenter les données de manière accessible et facilement compréhensible pour les jeunes dans votre région.

Étape 4 : En présentant les niveaux de salaires pour chaque emploi de la FPMT, il est également important de souligner les avantages de chaque emploi. Cela peut inclure des informations sur les avantages sociaux, les perspectives de carrière, les possibilités de formation continue, etc. Il est important de mettre en avant les avantages pour aider les jeunes à prendre une décision éclairée sur leur choix de carrière.

Étape 5 : Enfin, il est utile de fournir des ressources supplémentaires pour aider les jeunes à approfondir leur recherche. Cela peut inclure des liens vers des sites web pertinents, des livres ou des magazines sur le secteur, des vidéos éducatives, des forums de discussion en ligne, etc.

En suivant ces étapes, vous pouvez être formé pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation en FPMT. N'oubliez pas d'identifier les emplois potentiels, de recueillir des informations sur les niveaux de salaires, de présenter les informations de manière claire et concise, de souligner les avantages de chaque emploi et de fournir des ressources supplémentaires pour aider les jeunes à approfondir leur recherche.

c. Exemple d'un message pour informer les jeunes sur les niveaux de salaires des emplois possibles après la formation en FPMT

Message de communication :

Les jeunes qui cherchent à choisir une carrière après leur formation peuvent être curieux des niveaux de salaires des emplois possibles. Les niveaux de salaires varient selon les secteurs d'activité, les régions géographiques et les niveaux d'expérience. Il est important de faire des recherches approfondies pour avoir une idée précise des niveaux de salaires pour chaque emploi potentiel. Cependant, certains emplois, tels que les métiers spécialisés, les professions de la santé et de la technologie, ont tendance à offrir des salaires plus élevés. Il est également important de considérer les avantages sociaux, les perspectives de croissance de carrière et les possibilités de formation continue lors de la prise de décision. En fin de compte, choisir une carrière doit être une décision éclairée qui prend en compte plusieurs facteurs, notamment les niveaux de salaires, les avantages sociaux, la satisfaction professionnelle et les perspectives de croissance.