

## Appui à la mise en Œuvre de la Formation Professionnelle en Milieu de Travail (TAMHEEN II)

# Cadre de promotion de la FPMT pour les Structures d'appui

**Composante :** Outils de gestion de la FPMT

**Standard :** Communication et valorisation de la FPMT

**Acteurs :** SdA, stagiaire, entreprise

**Guide :** Cadre de promotion de la FPMT pour les SdA

**Outil :** --

**Standard :** --

### **Pour la Structure d'appui :**

La formation professionnelle en milieu du travail est une étape clé pour l'avenir des jeunes et pour leur intégration réussie dans le monde du travail. Les programmes de formation en entreprise sur une année ou deux ans offrent une expérience pratique et une formation théorique adaptée aux besoins des métiers et aux évolutions du marché. En valorisant la formation professionnelle pour les stagiaires, les entreprises peuvent non seulement bénéficier de la contribution de travailleurs qualifiés et motivés, mais également contribuer à la construction d'un avenir professionnel pour les jeunes du pays en leur permettant d'acquérir des compétences de qualité et une expérience professionnelle concrète.

Investir dans la FPMT pour les futurs stagiaires est également un moyen pour les entreprises de contribuer à la résolution du problème du chômage des jeunes et de répondre aux enjeux de la transformation numérique, écologique et durable. En formant les jeunes aux compétences requises pour les emplois d'aujourd'hui et de demain, les entreprises peuvent jouer un rôle actif dans la construction d'une économie plus inclusive et durable.

La valorisation de la formation professionnelle pour les stagiaires est bénéfique pour les jeunes, les entreprises et la société dans son ensemble. C'est pourquoi il est important pour les entreprises de soutenir la formation professionnelle des apprentis en proposant des programmes de qualité, en leur offrant des opportunités de développement et de progression professionnelle, et en reconnaissant leur contribution au sein de l'entreprise.

### **La Structure d'appui soutient le candidat à la FPMT et ses stagiaires de sa Région avec les entreprises formatrices :**

- La Structure d'appui renseigne le candidat et le stagiaire dans le cadre de la FPMT et l'insertion professionnelle, il le guide grâce à travers la plateforme e-FPMT ;
- La Structure d'appui met à la disposition de futur stagiaire des places d'apprentissage dans les entreprises dans le cadre de la FPMT ;
- La Structure d'appui est un partenaire de soutien pour les candidats, les stagiaires et l'entreprise et veille à répondre aux demandes et à faire une veille qualitative sur la formation dans sa globalité. Elle est présente tout particulièrement pour soutenir le stagiaire dans le souci de sa formation ou pour régler différents problèmes ;
- L'entreprise est à l'écoute de la Structure d'appui dans le cadre du respect du cadre légal de la FPMT
- La Structure d'appui offre des candidats et des stagiaires motivés, passionnés et qui s'engagent à acquérir les compétences dans le cadre de leur formation, de leur métier et qui respecte l'entreprise dans son propre SAQ ;
- L'entreprise soutient réciproquement son stagiaire et se mettent tous deux un objectif principal, soit de réussir la formation dans sa totalité ;
- Le stagiaire répond aux attentes de son entreprise et de la Structure d'appui régionale.

**La Structure d'appui est un axe central de la FPMT. Elle recherche des stagiaires, des places d'apprentissage et de soutien pour les stagiaires et les entreprises dans le périmètre de la**